

Jong voor oud, oud voor jong



FOTO BART DENVAELE

Pieter Marechal en An Hermans 'Wij willen een clash tussen de generaties voorkomen'.

JONGCD&V trekt de verkiezingscampagne in als De verbouwers. 'We willen dit land herbouwen om het leefbaar te houden voor de huidige en volgende generaties', vat voorzitter Pieter Marechal het jongerenprogramma samen. 'Vergeet er dan zeker niet de ouderen bij te betrekken. Uiteindelijk zijn wij diegenen die dit huis hebben gebouwd', reageert seniorvoorzitter An Hermans.

Voor de CD&V-jongeren heeft de BHV-kwestie de zaken alleen maar scherper gesteld: dit land heeft serieuze hervormingen nodig als de volgende generaties het even goed willen hebben als de huidige. Onder de leiding van de christendemocraten werd de afgelopen decennia een stevig huis opgebouwd. Maar de laatste jaren is het serieuze sporen van slijtage gaan vertonen. Het huis plat gooien en een nieuwbouw in de plaats zetten? Dat is geen optie voor de jongeren. Zij kiezen ervoor om te bewaren wat goed is en te vernieuwen wat vervanging nodig heeft.

An Hermans: 'Waar ik als seniorenvoorzitter voor ijver, is dat ouderen mee kunnen werken aan die herbouwingen. Want dat gebeurt nu veel te weinig. Senioren zijn in de politieke besluitvorming serieus ondervertegenwoordigd en dat is een slechte zaak. De politiek moet een afspiegeling zijn van de maatschappij. Als een kabinetsmedewerker een beslissing neemt over pakweg een gezinsmaatregel, dan bekijkt hij die maatregel als professional, maar ook als vader of moeder. Hetzelfde geldt voor de senioren. Laat ons daarom samen kijken wat er moet veranderen. Uiteindelijk zijn

wij diegenen die dit huis hebben gebouwd.'

Pieter Marechal: 'Ik kan het daar alleen maar mee eens zijn. Wat voor JONGCD&V telt is dat we dringend ingrijpen, want de uitdagingen zijn groot en talrijk. We hebben nood aan een doorgedreven staatshervorming die de verschillende deelstaten toelaat hun verschillende noden op een efficiënte manier aan te pakken. We hebben nood aan een groene, duurzame en innovatieve economie die de concurrentie met de lageloonlanden aankan. Hervormingen zijn ook nodig om de gevolgen van de vergrijzing op te vangen, want die zet de betaalbaarheid van onze sociale zekerheid geweldig onder druk. Om diezelfde reden zullen we ook nood hebben aan een overheid die de oplopende begrotingstekorten aanpakt.'

An Hermans: 'Een nuancering. Als het over de vergrijzing gaat, gaat het altijd over de negatieve gevolgen ervan: de stijgende uitgaven voor pensioenen en gezondheidszorg. En dat is jammer, want de



vergrijzing is niet louter kommer en kwel. Het is niet omdat ouderen niet langer werken, dat ze zich niet meer ten dienste stellen van de samenleving. Denk maar aan hun inzet in het vrijwilligersleven en de opvang van hun kleinkinderen. Dat wordt te vaak vergeten. Ouderen voelen zich tegenwoordig haast schuldig dat ze op pensioen gaan!

Pieter Marechal: 'Volgens rapporten van de Europese Unie dreigt die situatie een clash tussen de generaties te veroorzaken. Met onze voorstellen willen we die clash net vermijden. De grootste bedreiging van onze sociale zekerheid is de lage werkzaamheidsgraad.

We moeten dus met meer mensen aan de slag. Een toename van het aantal werkenden leidt tot een toename van de sociale bijdragen én een daling van de uitgaven. Langs de andere kant moeten we vermijden dat mensen vervroegd uit de arbeidsmarkt treden. **JONGCD&V** wil dat het brugpensioen onder 58 jaar wordt afgeschaft. Alle andere vormen van vervroegde uittreding voor die leeftijd moeten op alle mogelijke manieren worden ontmoedigd.'

An Hermans: 'Iedereen is het erover eens dat we langer zullen moeten werken. Maar hoe lang precies? Daar is nog geen eensgezindheid over. Overheid en bedrijven moeten ook de omstandigheden creëren die het mogelijk maken om senioren langer aan de slag te houden. Als het inderdaad zo is dat brugpensioen in een aantal gevallen te licht wordt toegekend, mogen we toch niet uit het oog verliezen dat dit bij herstructureringen en faillissementen soms de enige sociaal aanvaardbare oplossing is. Maar wat die clash tussen generaties betreft, ben ik redelijk gerust. Er is nog nooit zo weinig spanning geweest tussen ouders en hun kinderen als vandaag.'

An Hermans is 5e opvolger op de Kamerlijst in Vlaams-Brabant, Pieter Marechal staat als 3e opvolger op de Senaatslijst.

Tijd voor een vrouwelijke stempel

In elke crisis schuilen kansen. Deze keer zijn er kansen weg gelegd voor een vrouw. De tocht is moeilijk, de gids is een vrouw én ervaren. Het glazen plafond heeft Marianne Thyssen alvast doorbroken, nu nog de glazen klif over klauteren.

Marianne Thyssen staat symbool voor een andere stijl in de politiek. Een stijl met de typisch vrouwelijke flair van respect en vastberadenheid. Vrouwen willen het in de politiek hebben over de juiste accenten die een directe impact hebben op het leven. De 99 vrouwelijke CD&V-kandidaten voor Kamer en Senaat staan garant voor deze stijl en drukken dus een eigen 'stempel' op de politiek.

Vrouw & Maatschappij trekt tijdens deze verkiezingscampagne letterlijk de straat op met stempels en nodigt iedereen uit om een eigen stempel te drukken op belangrijke politiek thema's.

Welke stempel kiest u?

Een stempel voor de **loonkloof**, want vrouwen verdienen per jaar 24% minder dan mannen. De 'spiegelclausule' laat de sociale partners en de werkgevers verplicht onderhandelen en rapporteren over de verschillen in verloning tussen vrouwen en mannen.

Een stempel voor **quota**, zodat minimum 1/3e van de leden van de **Raden van Bestuur** van de Belgische beursgenoteerde bedrijven van het andere geslacht (lees: vrouw) moet zijn. Daarvoor zijn goeie economische argumenten. Zo leden de banken met een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen aan de top tijdens de bankencrisis het minste verlies.

Een stempel voor de mogelijkheid om een **zorgtijd-overeenkomst** in het huwelijkscontract op te nemen, als één van beide partners minder gaat werken. Er worden in het huwelijkscontract financiële afspraken gemaakt in geval van echtscheiding op het moment dat één van beide partners van de arbeidsmarkt stapt (deeltijds of voltijds).

Een stempel om het **ouderschapsverlof** uit te breiden zodat vrouwen en mannen voldoende kansen krijgen om te zorgen voor hun gezin en daarvoor toch voldoende pensioenrechten opbouwen. De overheid moet via de invoering van een 'genderbonus' de gelijke opname van ouderschapsverlof voor papa's en mama's stimuleren.